

## 反歧視與騷擾承諾

### 願景

永豐金控致力營造多元共融的友善職場，尊重每位同仁的差異性並防止任何歧視與騷擾之行為。

### 使命

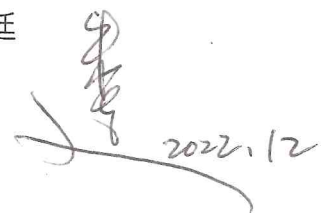
- 確保員工於工作場域均能得到應有的尊重與公平對待。
- 形塑友善職場，對歧視與騷擾行為皆「零容忍」。
- 完善管理制度，推動內部宣導及訓練，提供暢通的申訴管道及立即有效的補救措施。

### 推動承諾

- ✓ 積極宣導並落實禁止歧視、騷擾與不法侵害，「零容忍」原則適用於全金控所有營運活動及對外發布內容。
- ✓ 設立專責人員推動全體員工相關訓練規劃，定期舉辦教育訓練以提升員工友善職場意識。
- ✓ 建立具公信力之申訴處理調查機制，確保任何歧視及騷擾之申訴案件皆可及時且公正受理。
- ✓ 經調查確立屬實者，將依據管理制度進行懲處，並給予申訴者必要之協助。
- ✓ 定期公開揭露案件數量並持續追蹤，確保相關懲處及補救措施有效落實。

永豐金融控股股份有限公司

總經理 朱士廷



2022.12